

# 2015년 1분기 노·사 협의회 의결사항

일 시	2015. 2. 10(화) 14:00	장 소	4층 회의실
참석자	병원측 위원 : 김영진, 라태일, 김혜정, 이호성, 권혁면(간사) 노조측 위원 : 유운재, 정기범, 박임성, 유정은, 이춘성(간사)		
논의 안건	의결 사항		
○ 안건 1 : 복리후생비 지급 규정 개선 논의          ○ 안건 2 : 방만경영 단체협약 개선 논의	○ 복리후생비 지급 규정 및 "별표 1" 은 2013년 12월31일부로 소급하여 폐지하고, 직급보조비, 효도휴가비는 보수규정에 삽입하여 2016년1월부터 적용 지급한다. ○ 직급보조비 지급표(붙임 참조) 효도휴가비 기본급의 50% ⇨ 60%(10%인상) ○ 직급보조비 홀수달 2개월마다 지급 (1월, 3월, 5월, 7월, 9월, 11월) ○ "지급일 이전에 퇴직한 직원은 지급치 않는다" 규정 문구 삽입 ○ 취업규칙 개정시 노동조합 협조 ▣ 위 사항대로 시행하기로 의결  ○ 대학입학축하금(자녀당 1백만원)지급 폐지 ○ 경조금 지급 폐지 ○ 진료비 감면 : 진찰료 100% ⇨ 40%로 축소 ○ 개원기념일 기념품(1인당 2만원)지급 폐지 ○ 장기근속자 포상금 지급 폐지 ○ 정기휴가(4일), 기일휴가(1일) 폐지 ▣ 위 사항은 "2015년 12월 31일부로 축소 및 폐지한다" 의결  ○ 직원단체보험 가입(1인당 2만원) 폐지 ▣ 위 사항은 "2015년 1월부터 폐지한다." 의결  ○ 장례식장 사용료 감면을 20%⇨30%(10%인상) 변경 ▣ 위 사항은 2016년1월1일부터 시행하기로 의결		



**붙임****직급보조비 지급(안)**

구분		금액	비고
일반, 기술직 및 시설관리직	3급	250,000	1월,3월,5월,7월,9월, 11월에 지급한다. (2016년 1월 1일부터 적용한다.)
	4급	200,000	
	5급	160,000	
	6급	130,000	
	7급~8급	110,000	
	9급	90,000	
	10급	70,000	



# 회의내용

2015년 1분기 노·사 협의회 회의록	
회의일시	2015년 2월 10일(화) 14:00
회의장소	4층 회의실
논의안건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안건</li> <li>1. 복리후생비 지급 규정 개선 논의</li> <li>2. 방만경영 단체협약 개선 논의</li> <li>3. 기타</li> </ul>
보고사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 병원측 : 2014년 연간 경영실적 보고(손익계산서 첨부)</li> <li>- 2014년 12월말 당기순이익 24억 정도 적자로 예상(회계결산 중)</li> <li>- 위탁에서 직영으로 전환되어 3개월 정도 과도기가 있었지만 잘 마무리 했던 것 같다.</li> <li>- 올해는 1월처럼 수익만 내주면 좋아질거라 생각한다. 열심히 해보자.</li> </ul>
협의내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안건 1 : 복리후생비 지급 규정 개선</li> <li>병원측 :</li> <li>- 그동안 임·단협에서 의견조율 된 사항을 토대로 얘기하겠다.</li> <li>- 복리후생비 지급 규정은 2013년 12월 31일부로 소급적용 하여 폐지하고 직급보조비, 효도휴가비 규정은 보수규정에 삽입하여 2016년 1월부터 적용 함.</li> <li>- 복리후생비 지급 규정 기준표 “별표1” 삭제</li> <li>- 직급보조비는 홀수달 2개월마다 지급하고 효도휴가비는 현행50%에서 60%로 10%인상 지급하며, 지급일 이전에 퇴직한 직원은 지급치 않는다 규정 문구 삽입</li> <li>- 취업규칙 개정시 노동조합 협조 바람.</li> <li>- 장례식장 사용료 감면 현행20%에서 30%로 감면을 인상</li> <li>- 직급보조비 지급안(붙임 참조)</li> </ul>



협의내용	<p>노조측 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 그동안 논의된 사항이라 잘 이해했고 다른 특별한 사항은 없다.</li> </ul> <p>○ 안전 2 : 방만경영 단체협약 개선 논의</p> <p>병원측 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이 부분도 그동안 임·단협에서 의견조율 된 사항을 토대로 얘기 하겠다.</li> <li>- 대학입학축하금(자녀당 1백만원)지급, 경조금 지급, 개원기념일 기념품(1인당 2만원)지급, 장기근속자 포상금 지급, 정기휴가(4일), 기일휴가(1일) 폐지와 진료비 감면은 진찰료 100%에서 40% 감면으로 축소 적용은 2015년12월31일부로 시행한다.</li> <li>- 또한 직원단체보험(1인당 2만원) 가입도 폐지하고 적용은 2015년 1월부터 시행한다.</li> <li>- 정기휴가 등 방만경영사항 양보해줘서 고맙다. 열심히 경영해서 보답 하겠다.</li> <li>- 사실 5만원 조의는 거의 없다. 경리팀과 협의해서 다른 방안을 찾아 봐달라고 제시해 놓은 상황이다. 업무추진비 가지고는 어렵다. 좋은 방안을 찾아보자.</li> </ul> <p>노조측 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 그동안 논의된 사항이고 14차 교섭까지 마무리 해서 이루어진 사항이라 이의는 없다.</li> <li>- 다만, 경조사가 애로사항이 있을 수 있다. 업무추진비에서 5만원 정도 지출이 되기 때문에 다른 방안을 찾아봐 달라.</li> <li>- 저희는 공기업이 아니기 때문에 너무 협소하다. 조합원들에게 경조사비에 대하여 답변을 못했다.</li> <li>- 원장님께서 다른 방안을 고민해서 좋은 방법을 찾아봐 주기를 바란다. 상조회 등을 통해서 방법 고민.....</li> <li>- 복리후생비에 대해서 남는 없는 것 같다. 서운하다.</li> </ul>
------	---

상기 내용을 확인하고 노·사가 서명함.

2015. 2. 10.

군산의료원 병원측 간사



군산의료원 노조측 간사

